

(五) 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

| 評估項目  | 運作情形             |   |  | 與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因 |
|---|------------------|---|--|------------------------|
|   | 是                | 否 | 摘要說明   |                        |
| 一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？  | ✓                |   | 本公司已於 113 年 12 月 19 日董事會通過「公司永續發展實務守則」，並於 113 年 12 月成立永續發展推動小組，113 年 12 月 19 日董事會通過永續發展年度計劃及永續資訊管理作業辦法永續資訊管理作業辦法。  | 未來將視實際營運情形設置專(兼)職單位。   |
| 二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？  | ✓                |   | 本公司已訂定「永續發展實務守則」，以落實公司治理、促進發展永續環境，並維護社會公益；訂定「內部重大資訊處理作業程序」、「內線交易防範管理辦法」及「內部控制制度自行評估作業辦法」，以落實公司對風險管理政策，內容皆依據政府相關法規配合制訂。   | 無重大差異。                 |
| 三、環境議題<br>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？<br>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？<br>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？<br>(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？ | ✓<br>✓<br>✓<br>✓ |   | (一) 本公司遵行各項環保相關法令規定，無任何違反環保法令之情事發生。<br>(二) 本公司長期以來均致力於使用對環境負荷衝擊低之再生物料。<br>(三) 本公司已實施並積極學習其他企業之經驗，以達成公司節能減碳及溫室氣體減量策略。<br>(四) 本公司尚未統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，但針對辦公環境設定溫度控管、午休時間息燈及提倡紙張再利用等政策以達節能減碳之目的；並訂有「呆廢料作業管理」及做垃圾分類以管理廢棄物。 | 無重大差異。                 |
| 四、社會議題<br>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？<br>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？<br>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？                                      | ✓<br>✓<br>✓      |   | (一) 本公司遵守勞動法規並制定符合國際公認之勞動人權政策，以保障勞工免於在各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，本公司承諾維護和尊重員工人權之管理政策與程序。<br>(二) 本公司除依法令規定成立職工福利委員會，並依照勞動基準法及相關法令訂定員工各項薪資福利措施，公司另訂定「績效考核管理辦法」獎勵員工。<br>(三) 本公司提供員工安全與健康之工作環境，並定期安排廠護來廠實務教導 AED 及 CPR，也針對員工健檢資料進行訪查。  | 無重大差異。                 |

| 評估項目   | 運作情形 |   |  | 與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因   |
|--|------|---|--|--------------------------|
|  | 是    | 否 | 摘要說明   |                          |
| (四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？  | ✓    |   | (四) 本公司為健全各職層人員之能力，依據公司發展之特色以及個人晉升成長之需要，建立了完整的通職訓練體系；並適當反映在員工薪酬政策中，以確保人力資源之招募、留任和鼓勵，達成永續經營之目標。   |                          |
| (五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？  | ✓    |   | (五) 本公司藉由建立品質管理系統，有效控管品質並符合各相關法令及滿足客戶需求，以避免損害消費者權益之情事產生；本公司對於往來對象均以公平誠信之方式對待，期以永續經營理念為目標，已建置良好之溝通管道予其提供意見或申訴，並落實個人資料保護法，以持續提升公司整體核心價值。                               |                          |
| (六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？  | ✓    |   | (六) 本公司於「採購管理辦法」中制定供應商管理作業，並要求採購單位評選新供應商時應檢視其在企業社會責任之遵循並具備合法或相關認證文件，與其合作共同致力落實永續發展；本公司與主要供應商簽訂契約時，其內容包含遵守雙方之企業社會責任政策，供應商如涉及違反政策，且對供應來源社區之環境與社會造成顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。 |                          |
| 五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？  |      | ✓ | 本公司目前尚無編製永續報告書。  | 配合未來法規規定，將加強相關企業永續發展之揭露。 |
| 六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：<br>本公司已訂定永續發展實務守則，業已致力於永續發展之推動，與所訂守則無重大差異。                                       |      |   |  |                          |
| 七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：<br>(一)善用作廢文件空白面回收再使用。<br>(二)設置資源回收桶進行資源分類，力行資源回收。<br>(三)進行溫調控制，有效利用能源，以達節能減碳的目標。<br>(四)建置太陽能儲能、及能管系統，邁向淨零碳排。 |      |   |  |                          |